

december 2016

## SAMENWERKING

Gearhing is actief bezig in het zoeken van samenwerking in het gebied waar onze scholen staan. Om de gedeelde problematiek van de krimp het hoofd te kunnen bieden, is het belangrijk dat er een gedeelde visie in de regio komt. We zetten dan ook de lijn van samenwerking voort met de verschillende besturen en wethouders van de Gearhing gemeenten over samenwerking, fusies en de gevolgen daarvan.

Het is van belang voor toekomstbestendig onderwijs in de regio dat we intensief samen gaan werken met andere schoolbesturen. We zien daarvoor een aantal redenen.

Ten eerste lopen de leerlingenaantallen terug. Ten tweede denken we de combinatie zorg en onderwijs regionaal in te moeten vullen zoals bijvoorbeeld door een Plusklas in de regio overeind te houden. Ten derde merken we dat de maatschappij minder in zuilen begint te denken.

Het onderzoek naar een vorm van samenwerking tussen Gearhing en CBO de Greiden wordt voorgezet. Hierbij wordt stilgestaan bij de 'Why'-vraag en brengen wij verschillende scenario's in kaart.

Een intensieve samenwerking betekent niet dat de scholen van kleur/richting veranderen. Alleen daar waar scholen van de verschillende besturen als 1 school in een dorp verder gaan, wordt de identiteit rijker. Er moet dan namelijk een aanbod komen dat zoveel mogelijk recht doet aan zowel christelijk als openbaar onderwijs. Bij de scholenfusies waar dit speelde/speelt, Winsum en Arum, is er een identiteitscommissie die daar zorg voor draagt.

De insteek van samenwerking is dat de individuele scholen hier op praktisch gebied zo weinig mogelijk van zullen merken. De komende maanden staan vooral in het teken van elkaar ontmoeten. Zowel de Raden van Toezicht als de GMR-en maken op redelijk korte termijn met elkaar kennis. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

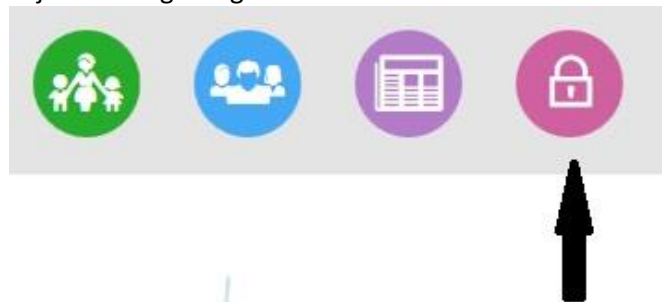


## INTRANET

Vanaf nu is ons nieuwe intranet 'in de lucht'!

Met één inlog kun je naar jouw mail, het intranet, het prikbord en eventueel het CMS van de website die je (mede)beheert. Het intranet is de plek waar je terecht kunt voor allerlei bestanden, documenten en formulieren. Alles op één plek verzameld, waar je het zelf kunt vinden en downloaden. Het is een omgeving die in ontwikkeling is. Voor ons een mooi moment om alle stukken inhoudelijk door te lopen en te updaten. Zo komen alleen de meest recente stukken in het intranet. Nu zijn de verschillende onderwerpen nog vrij leeg, maar ze zullen in de loop van 2017 steeds beter gevuld worden.

Het prikbord is er om berichten te plaatsen en lezen, of te reageren op een bericht van een collega. Een handige manier om dingen te delen met of vragen aan al je Gearhingcollega's.



Je kunt inloggen via de nieuwe knop op de website [www.gearhing.nl](http://www.gearhing.nl) of via [www.gearhing.nl/intranet](http://www.gearhing.nl/intranet)

Als je dan doorklikt naar inloggen op Office365 en met jouw emailadres en het daarbij horende wachtwoord inlogt, kun je kiezen waarmee je verder wilt werken. Kijk rustig rond en als je nog vragen en/of opmerkingen hebt horen we die graag via [info@gearhing.net](mailto:info@gearhing.net).

## DYADE

Per 31-12-2016 is het contract met het administratiekantoor Helder-Onderwijs beëindigd.

Gearhing heeft een nieuw contract afgesloten met Dyade ingaande per 1 januari 2017.

Alvast ter info, alle medewerkers ontvangen begin 2017 mail met uitleg en instructies van Dyade.

**Salarisspecificaties voortaan online (uitleg door Dyade)**

*Beste medewerker,*

*Per 1 januari 2017 is uw werkgever overgestapt van administratiekantoor Helder naar Dyade. Gevolg*

hiervan is dat het volledig personeelsbestand is geconverteerd naar het Dyade salarissysteem.

Dyade heeft bij deze omzetting de grootste zorgvuldigheid betracht en de diverse salariscomponenten zijn diverse malen uitvoerig gecontroleerd.

Zoals u kunt begrijpen is en blijft een dergelijke omzetting van de administratie mensenwerk. Wij verzoeken u dan ook vriendelijk uw salarisstroom goed te controleren en bij eventuele vragen en onduidelijkheden deze gelijk aan de hiervoor verantwoordelijke persoon van uw instelling te melden.

Hieronder treft u samengevat enkele aandachtspunten aan.

1. Wij begrijpen dat zo'n eerste specificatie bij u vragen op kan roepen. Een uitgebreide toelichting op detailniveau vindt u onder deze [link](#).
2. U ontvangt in de maand januari 2017 mogelijk twee salarisbetalingen. De reguliere betaling van uw januari 2017 salaris en indien van toepassing de afrekening 13<sup>e</sup> maand 2016 die nog door het voormalig administratiekantoor is uitgevoerd.
3. Uw aanstelling in het AFAS-salarissysteem van Helder is de basis geweest van de conversie naar Raet. Alle hierin bekende gegevens zijn, voor zover mogelijk, onveranderd door ons overgenomen.
4. Op uw salarisspecificatie wordt onder het kopje "Totalen t/m deze berekening" het "Recht Vakantietsl" aangegeven. Hier treft u op de specificatie van januari 2017 alleen de opbouw over de maand januari aan. Binnenkort zal door ons het opgebouwde recht over de maanden juni t/m december 2016 worden ingelezen en opgeteld zodat in mei 2017 het correcte bedrag aan vakantietslag aan u wordt uitbetaald.
5. Met uw werkgever is overeengekomen dat u uw salarisstroom digitaal blijft ontvangen. Daar Dyade gebruik maakt van salarissysteem Raet dient u voor toegang tot de salarisspecificatie een nieuw account te activeren. Hiervoor ontvangt u eind januari een e-mail met inloginstructie van Youforce. Een uitleg hoe in te stellen dat u uw stroom elke maand in uw mailbox ontvangt vindt u onder deze [link](#).
6. Dyade heeft een e-mailservice voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u door middel van deze service te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling van die maand en tevens informatie te geven over algemene ontwikkelingen op het

gebied van onze dienstverlening, de CAO en uw arbeidsvoorwaarden. U kunt zich via de link [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl) aanmelden voor deze nieuwsbrief. U ontvangt dan maandelijks zo rond de betaaldatum van uw salaris deze digitale brief.

7. Het kan zijn dat uw netto salaris anders is dan dat u gewend was. Dit ligt in de meeste gevallen niet aan de conversie maar aan het feit dat per 1 januari een aantal premies/sociale lasten zijn gewijzigd. Over welke wijzigingen per 1 januari mogelijk aan de orde zijn geweest informeren wij u via de onder punt 6 genoemde salarisbrief.

Met vriendelijke groet,

Robert van der Maas

Teamleider Personeel Dyade ZWN

# Dyade

Dienstverlening  
Onderwijs

## INSPECTIE

Vanaf 24-10-2016 gebruikt de inspectie voor het onderwijs een nieuw waarderingskader voor de kwaliteitsonderzoeken op de scholen. Dit kader is echter nog niet formeel vastgesteld, daar is een wetwijziging voor nodig op de Wet op onderwijstoezicht. De verwachting is dat deze wetwijziging per 1-8-2017 wordt gerealiseerd. Dit betekent dat wanneer een school voldoende kwaliteit levert, de inspectie haar oordeel geeft op het nieuwe kader. Wanneer er een vermoeden is dat de kwaliteit van de school onvoldoende is, baseert de inspectie haar oordeel op het waarderingskader uit 2012.

Het vernieuwde toezicht gaat uit van de onderstaande uitgangspunten:

- 1) Eigenaarschap van de onderwijskwaliteit ligt bij de besturen en de scholen, dus het nieuwe toezichtkader gaat uit van een bestuursgerichte aanpak. Jaarlijks gaat de inspectie met het bestuur in gesprek over de kwaliteit van het onderwijs. In dat gesprek worden afspraken gemaakt over de te bezoeken scholen. Dit kunnen scholen zijn waar zorg is over de kwaliteit maar dit kunnen ook scholen zijn waarvan het bestuur wil laten onderzoeken of deze scholen juist goed zijn. Hoe

meer vertrouwen de inspectie heeft in de onderwijskwaliteit en bewaking van de onderwijskwaliteit door bestuur zelf, dan minder toezicht.

- 2) De inspectie van het onderwijs onderscheid een waarborgfunctie (basiskwaliteit, uitgaande van de deugdelijkheidseisen) en stimuleringsfunctie (stimuleren tot beter)

Bij het bepalen van de basiskwaliteit kijkt de inspectie alleen naar de wettelijke eisen, dat zijn de deugdelijkheidseisen op het gebied van onderwijskwaliteit, kwaliteitszorg en financieel beheer

Bij de stimuleringsfunctie gaat de inspectie in gesprek met de school over de kwaliteitsaspecten die de school zelf heeft geformuleerd op het gebied van visie, ambities, verbetercultuur.

- 3) Het waarderingskader bestaat uit kwaliteitsgebieden en de standaarden. Een groot deel van de standaarden uit het waarderingskader van 2012 zijn herkenbaar in het nieuwe kader. De nieuwe kernstandaarden zijn zicht op ontwikkeling, het didactisch handelen en de veiligheid in de klas en op de school.

Er zijn twee scholen binnen Gearhing bezocht waarbij het nieuwe toetsingskader is gebruikt, namelijk de Fôlefinne en de Pikeloer. Beide scholen hebben weer een basisarrangement toegewezen gekregen, waarbij op enkele punten zelfs het oordeel goed is gegeven door de inspectie. Complimenten daarvoor!

### EIGEN RISICODRAGERSCHAP (ERD)

Onderwijsbesturen in het Primair Onderwijs zijn vanuit het verleden verplicht aangesloten bij het Vervangingsfonds, waarmee de vervangingskosten voor verzuimende medewerkers verzekerd zijn. Wijzigingen in het reglement van het Vervangingsfonds hebben er de afgelopen jaren toe geleid dat enkel nog ziektevervangingen gedeclareerd kunnen worden. Vervangingen wegens zwangerschaps- en ouderschapsverlof en vervangingen bij rechtspositioneel verlof worden niet meer vergoed door het Vervangingsfonds, maar hier wordt ook geen premie meer voor betaald.

Sinds een aantal jaren bestaat de mogelijkheid om uit het Vervangingsfonds te stappen en eigenrisicodrager te worden. Dit gold in eerste instantie voor besturen met een lumpsum van meer dan € 20.000.000. De

afgelopen jaren zijn de mogelijkheden steeds verder verruimd en kunnen ook kleinere besturen uittreden.

Voor Gearhing zijn er 5 redenen om uit het Vervangingsfonds te stappen.

- Het ziekteverzuim daalt fors
- De financiële kant: Kijken we naar de betaalde premies, afgezet tegen de gedeclareerde bedragen, dan blijkt dat door de daling van het ziekteverzuim er in 2016 per saldo minder gedeclareerd wordt dan wat er aan premies betaald wordt.
- Aansluiting bij het Vervangingsfonds levert averechtse effecten op.
  - Vervangen is gemakkelijk ('we betalen toch premie') en als de vervanger ook nog eens beter functioneert dan de afwezige leraar, dan wordt de afwezigheid soms onnodig gerekt.
  - Zowel wat betreft het indienen van de declaraties, als de verantwoording en controles achteraf zorgt de strakke regelgeving van het Vervangingsfonds voor grote administratieve last. Door de invoering van de wet werk en zekerheid en de daarvoor ingevoerde vervangingspool, wordt de administratieve druk alleen nog maar vergroot.
  - Ook zijn er strikte voorwaarden wie op welk functieniveau ingezet mag worden. Het systeem is niet flexibel en is strak gereguleerd.
- Het verzuimbeleid en de uitvoering daarvan, is de afgelopen jaren sterk verbeterd en de verwachting is dat dit zal leiden tot verdere afname van het ziekteverzuimpercentage en daarmee de vervangingsvraag.
- Naast een strak verzuimbeleid is ook het vervangingsbeleid van belang. Wanneer bij ERD de kosten van vervanging voor eigen rekening komen, kan dat aanleiding zijn om het vervangingsbeleid nog verder aan te scherpen en hierin structurele (beleids)keuzes te maken, zowel op bestuurs- als schoolniveau.

Gearhing heeft groen licht gekregen van de personeelsgeleding van de GMR om per 1 januari 2017 uit het Vervangingsfonds te stappen en eigen risico drager te worden.

### VAN FLEX NAAR REGULIER

De personeelsgeleding van de GMR heeft ingestemd met het verzoek van Gearhing om het aantal payrollbanen te verminderen. Dat betekent dat er een groep payrollers een benoeming voor onbepaalde tijd

tegemoet kan zien. Een heuglijk feit. Alle payrollers ontvangen een schrijven waarin we uitleggen welke procedure we volgen om te bepalen wie in aanmerking komt voor een vaste baan. Mede in verband met de krimp houdt Gearhing een percentage van 7% aan flexibele schil aan. Dit betekent dat er ook payrollers (nog) niet in aanmerking komen!

## VERVANGING

Per 1 juli 2016 is de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) van kracht. We hebben uitgelegd wat we hebben gedaan om hier zo praktisch mogelijk mee om te gaan. Ondanks de vier leerkrachten die bij ons een contract hebben voor kortdurende vervanging en de gezamenlijke poule die de stichtingen in Zuid Friesland hebben opgezet, het zogenaamde Ferbiningspunt, merken we helaas dat het ons al niet meer lukt om bij afwezigheid van de vaste leerkracht een vervanger te vinden. Ook andere besturen om ons heen hebben hier last van. Schoolbesturen en onderwijsorganisaties proberen hun invloed uit te oefenen op 'de politiek' om scholen, ouders én leerlingen te verlossen van de nadelige gevolgen van de WWZ.

## SINTERKERST

We kijken terug op een geslaagde sinterkerstmarkt op 20 november 2016. Bedankt voor je aanwezigheid en de gezelligheid.



Ook wensen we je alvast fijne feestdagen, een voorspoedig 2017 en een welverdiende vakantie toe!

**EEN GEDACHTE  
EEN WENS  
EEN PLAN**

**MOOI  
HET NIEUWE JAAR  
KAN BEGINNEN**

*Loesje*