

## THEMAONDERZOEKEN

**DÛBELSPAN** door Arnold Oosterdijk

Onlangs heeft de inspectie it Dûbelspan bezocht in het kader van het themaonderzoek rekenen. Het onderzoek richt zich voornamelijk op het verband tussen didactische aanpak en aanbod in de les ten opzichte van de betere- en mindere rekenaars. Oftewel, is er op een school te zien dat er door een specifieke manier van lesgeven bepaalde rekenresultaten gehaald worden. Helaas bleek Dûbelspan een te kleine school om goed onderzoek te doen. Wel uitstekend dat de inspectie een mooie terugkoppeling gaf van het onderzoek en de lesobservaties. Onze interesse op dit gebied is gewekt en wij kunnen ons voordeel doen met de feedback die wij ontvingen.

**OPSLACH WOMMELS**

Begin juni is er op de Opslach in Wommels een themaonderzoek dyslexie geweest. Er is gekeken naar het aantal leerlingen met een dyslexie verklaring en is er een onderzoek gedaan naar het lees-en spellingonderwijs. Het team van de Opslach heeft de inspecteur met vertrouwen ontvangen en kreeg naast een paar tips, vooral complimenten.

**TWA YN IEN**

Op 21 juni heeft de inspectie de Twa Yn Ien bezocht i.v.m. het themaonderzoek rekenen. In overleg met de inspecteur heeft het team zonder aanwezigheid van de directeur het bezoek begeleid.

Na afloop was de inspecteur lovend over de resultaten én de wijze waarop het team dit, vanuit zelfsturing, vorm heeft gegeven. De inspecteur wil het als casus inbrengen binnen het landelijke inspectieoverleg.

## CAO PO 2018

**ONDERHANDELAARSAKKOORD** door Juliette Werkhoven

De onderwijsvakorganisaties en de werkgeversorganisatie hebben een akkoord bereikt voor de nieuwe cao PO. De focus van dit akkoord ligt op verbetering van de beloning en aantrekkelijkheid van het beroep van leraar. Wanneer de cao definitief wordt, gaat deze gelden tot 28 februari 2019.

Er is een eerste stap gezet om de lonen te verhogen. Naast een structurele loonsverhoging, worden ook eenmalige uitkeringen uitbetaald. Naast deze loonsverhoging zijn ook de loonschalen van het onderwijzend personeel aangepast, waardoor het salaris nogmaals wordt verhoogd. De inzet van de volgende cao-onderhandelingen is een volgende loonsverhoging, om zo het verschil met het VO te verkleinen.

Een tweede aanpassing heeft te maken met het verdelen van het werk op de school. De regie daarover wordt veel meer bij de teams gelegd. Een ontwikkeling die goed uitsluit bij onze organisatie-ontwikkelingen, waar teams al steeds meer regie krijgen over hun werk. Op basis van de formatie-toewijzing maken teams zelf een werkverdelingsplan. Daarin staan alle afspraken over de verdeling van lesgevende en niet-lesgevende taken. De P-MR heeft hier instemmingsrecht over. Regels als het overlegmodel, pauze-regels en de opslagfactor zijn daarmee verleden tijd.

De vervanging van leerkrachten bij ziekte wordt makkelijker. De wet werk en zekerheid komt te vervallen voor het onderwijs, bij ziektevervanging.

Verder zijn er nog afspraken gemaakt over de contracten en bovenwettelijke uitkeringen. Voor meer informatie over het onderhandelaarsakkoord kun je informatie vinden bij je vakbond of op de site van de PO-raad.

De werkgevers hebben inmiddels ingestemd met het onderhandelaarsakkoord voor de CAO PO 2018, (88% positief). Ook Gearhing heeft positief gestemd. Hoewel we bij lange na nog niet de cao hebben die wij verdienen, is dit toch een eerste stap. Het is een CAO voor één jaar, juist bedoeld om de vervolgstappen snel te kunnen gaan realiseren. Verschillende vakbonden maken donderdag 28 juni ook bekend dat hun achterbannen instemmen met het akkoord. De cao wordt maandag 2 juli definitief getekend.

## LEERMEER

**UIT ONDERZOEK  
IS GEBLEKEN  
DAT ONDERZOEKEN  
VEEL LEUKER IS  
DAN ANTWOORDEN  
VINDEN**
*Loesje*

leren. Én een leuke bijvangst is natuurlijk een kijkje in de keuken van een andere school.

Na 13 juni zoveel enthousiaste collega's gehoord te hebben over het belang van met en van elkaar leren en netwerken... zeg ik verder niks meer en wens ik je veel plezier met het surfen op [www.leermeerfriesland.nl](http://www.leermeerfriesland.nl) en de glossy die volgende week op je teamtafel ligt.

**Leermeer 18/19** door Rixt Dijkma

Het is écht de moeite waard om het aanbod voor het nieuwe jaar te bekijken. Niet alleen geven een aantal van onze eigen collega's inspirerende workshops, ook heb je de mogelijkheid om van mensen uit andere besturen te

## VANUIT DE GMR

**BESTUURSWISSEL** door Iwan van Dam

Binnen de gezamenlijke medezeggenschapsraad (GMR) van de Gearhing zorgt het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en vice-voorzitter) voor de organisatie van de GMR, afstemming met het bestuur en andere onderdelen van Gearhing, bijvoorbeeld de OMR-en.

In de juni-vergadering van de GMR is besloten dat Karin Oostenveld (secretaris) en Iwan van Dam (voorzitter) terugtreden uit het dagelijks bestuur. De opvolging is reeds voorzien, met Rutger Boudewijn als nieuwe voorzitter en Patrick van der Veen als nieuwe secretaris.

Karin en Iwan blijven lid van de GMR en betrokken bij de ontwikkeling van Gearhing.

Overigens is er nog een beperkt aantal vacatures voor de GMR. Voor informatie kunt u zich melden bij Rutger en/of Patrick



## STARTERSBIJEENKOMST

**Een verrassende manier van ontsnappen**

door Geart Rypkema

Even ontsnappen uit je sleur? Even moe van kritische ouders? Even weg uit je school? Voor de slotbijeenkomst van het schooljaar komt de groep starters bijeen in Earnewâld, gewoon om te leren hoe je even kunt ontsnappen, even bij jezelf kunt komen.



Je weet niet wat je ziet: Leerkrachten die zich vrijwillig laten opsluiten in een escaperoom om zich vervolgens binnen zestig minuten door middel van raadsels en codes weer naar buiten proberen te werken. Juist daar worden de leerkrachtenkarakters zichtbaar. Onze aanwezige starters zijn allemaal doorpakkers, onderzoekers en ondernemers. Super enthousiast storten zij zich op de puzzels. Maar de escaperoom, de roef van een skûtsje, blijkt de locatie voor enig drama. "Help het lukt niet, we vragen een hint!" maar dat kost drie minuten. De klok tikt snel af, het wordt warmer, het zweet breekt uit. Het voelt alsof je als een rat in de val zit. De spanning stijgt verder, de andere groep juicht, staan zij al buiten? Maar in tweede instantie wordt, binnen de onderlinge verbinding van de starters, als een echte groep professionals gewerkt.

Uiteindelijk is er een groep die als eerste buiten staat en vinden ook de andere groepjes op de valreep binnen de beschikbare tijd de oplossing: het verstopte kind (dat natuurlijk direct wordt aangemeld bij een Gearhingschool). Dit is onderwijs dat boeit. Hierdoor word je geprikkeld. Tijdens het erna volgende buffet worden nog wat puzzels en parels uitgewisseld.

Dergelijke uitdagende en verrassende werkvormen af en toe overbrengen in onze lessen, zou dat bij kinderen niet zorgen voor ervaringen die echt tellen?

WAT ECHT TELT: IMPRESSIE VAN 13 JUNI

Klik hier voor een [filmpje](#) van de inspirerende middag.

DOEN  
DURVEN  
LOSLATEN



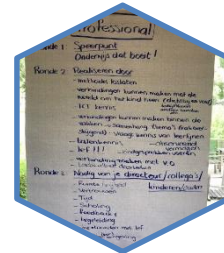
ONDER-  
ZOEKEND  
LEREN



LEREN  
MET/VAN  
ELKAAR



THEMA-  
TISCH  
WERKEN



BOEIEND  
ONDER-  
WIJS

Onderwijs van Gearhing 2018-2022



**Kind:**  
Kinderen ontwikkelen balans in denken, voelen en doen. We helpen ze hun eigen talenten en mogelijkheden ontdekken. Hiermee kunnen ze straks goed voor zichzelf zorgen, hebben oog voor anderen en de wereld om hen heen.

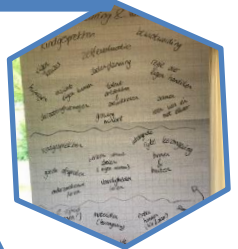
**Professional:**  
Onze professionals geven uitdagend onderwijs dat past bij de ontwikkeling van ieder individueel kind. Zij weten wat écht telt en hoe zij dat moeten vormgeven.

WAT ÉCHT TELT ONDERWIJS!

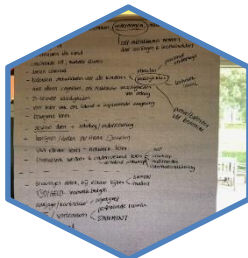
**Onderwijs:**  
We bieden onderwijs volgens de drie O's (Onderzoeken, Ondersnemen, Ontwikkelen) gericht op de ontwikkeling van het hele kind: emotioneel, theoretisch en praktisch. Zo kunnen kinderen leren vertrouwen op zichzelf en vanuit flexibiliteit en kwaliteit meegroeien met de veranderende maatschappij.

**Organisatie:**  
We werken samen als netwerkorganisatie waarbij we continu onze omgeving monitoren en met lei inspelen op de veranderingen.

BEWEGEND  
LEREN



DATABANK



SAMEN-  
WERKEN



LEF VOOR  
VERANDE-  
RINGEN



ONTDEK  
TALENTEN

PRAKTIJK  
KLAS

