



Notulen vergadering dinsdag 3 juli 2018

Aanwezig: Akkeleen Rooks, Rutger Boudewijn, Akkelien Schipper, Patrick vd Veen, Renske Bosma, Douwina de Bos, Robert Scholten, Karin Oostenveld, Iwan van Dam, Linda Mourits, Stijntje Bokma

Namens het bestuursbureau: Alex Peltekian en Juliëtte Werkhoven

Afwezig: Anke Kloosterman (met kennisgeving)

1. Inloop met koffie en thee

2. Opening en vaststellen van de agenda (inclusief rondvraag)

Patrick vraagt zich af of er op andere scholen ook vragen gesteld worden over de inhoud van de GVO-lessen. Deze lessen hebben (althans in zijn OT) allemaal een bijbels thema, terwijl wij als scholen ook andere religies aan de orde dienen te laten komen. Het blijkt nogal uiteen te lopen wat er aangeboden wordt door de GVO-docenten. Vragen hierover kunnen gesteld worden aan de directeur van het OT; deze is eindverantwoordelijk voor de inhoud.

3. Mededelingen/ingekomen stukken

- informatie afschaffen fusietoets (bijlage)
Geen vragen over
- informatie medezeggenschap en groepsgrootte (bijlage)
Geen vragen over
- bericht n.a.v. wijziging DB GMR (bijlage)
Is vorige keer al besproken

4. Toekomstperspectief Gearhing

Alex licht het bijgevoegde document mondeling toe. De krimp dwingt ons om na te denken over mogelijke scenario's. In de nabije toekomst zal het aantal OT's inkrimpen tot 5, maar wellicht (in de verdere toekomst) krimpt het aantal OT's naar 3 of 4. Dit zal ook afhangen van eventuele ontwikkelingen m.b.t. samengaan van scholen. Douwina informeert ons over de ontwikkelingen m.b.t. de toekomst van de scholen in Oosterzee, Bantega en Delfstrahuizen, waar er deze weken informatieavonden gehouden worden met ouders om te horen wat zij willen en hoe zij de toekomst van de school zien.

5. Bestuursformatieplan

Juliette heeft een verkorte versie van het BFP voor de leden van de GMR uitgeprint. Het zou eigenlijk op 1 mei al klaar zullen zijn, maar vanwege de toekenning van extra middelen door de overheid die pas laat in het schooljaar toegekend werd, is er vertraging in gekomen.

Juliette licht e.e.a. toe; leerlingaantal loopt ietsje terug, gemiddelde leeftijd leerkrachten loopt ook iets terug. In totaal is de basisformatie ongeveer 104 fte en wordt er dit jaar bijna 8 fte ingezet voor werkdrukvermindering.

Kleine-scholentoeslag is verdeeld, maar niet 1 op 1 toegekend aan de scholen; een deel is gebruikt voor de "frictiepot".

De vervangerspool wordt (hopelijk) gevuld met 2,5 fte.

Er zijn in totaal voor 10 fte nog flex-contracten omgezet naar vaste aanstellingen.

De personeelsgeleding stemt in met het bestuursformatieplan.

6. CAO PO

Alex heeft namens de Gearhing een positief advies uitgebracht m.b.t. het onderhandelaarsakkoord.

7. Evaluatie basismodel/overlegmodel

Officieel had er een evaluatie over de werking van het overlegmodel of basismodel vóór 1 augustus moeten plaatsvinden, maar dat is door tijdgebrek niet gelukt. Juliette gaat begin komend schooljaar een (korte) evaluatie inplannen.

8. Rondvraag

Akkelien: op de Blinker is er een grote kleutergroep, met een aantal NT2-kinderen en relatief veel gedragsproblematiek. Dit trekt een zware wissel op de leerkracht van die groep. Hoe kan het dat er helemaal geen geld of personeel te vinden is (frictiepot) om dit op te lossen? Nu worden er diverse semi-oplossingen bedacht, waardoor de onrust eigenlijk alleen verplaatst wordt.

Volgens Alex heeft de OT-directeur wel aanspraak gemaakt op de frictiepot, maar hij heeft geen inzicht in waar dat voor gebruikt is.

9. Sluiting

Rutger sluit de vergadering, maar niet nadat Akkeleen uitgezwaaid is met een kleine attentie. Iwan zorgt ervoor dat de attentie voor Anke op de juiste plek terecht komt.

Volgende vergadering is **woensdag** 12 september 2018 om 19:45 inloop met koffie en om 20:00 start de vergadering in HaJé te Joure.