



## Verslag

1. Inloop met koffie en thee  
Vanuit het bestuur zijn Alex Peltekian en Juliette Werkhoven aanwezig.
2. Opening en vaststellen van de agenda (inclusief rondvraag)  
Er zijn afmeldingen van Renske, Akkelien, Anke, Karin en Stijntje.

We bespreken hoe we de te behandelen stukken gaan bespreken en besluitvormen, nu de opkomst van de personele geleding erg laag is. We besluiten alles te behandelen met uitzondering van de stukken met nieuw beleid ter instemming van de P-geleding.

Patrick informeert naar de contacten met gemeenten over de woningtoewijzing (zie rondvraag).

3. Mededelingen/ingekomen stukken
  - behandeling wijzigingen medezeggenschapsstatu(u)t(en)  
Er is een beperkt aantal reacties teruggekomen op de t.a.v. de OMR-en verzonden stukken.
  - 6 februari a.s. uitnodiging OMR OT3  
De komende GMR vergadering zal OMR OT3 optreden als gastheer, in Makkum (De Populier).
  - OMR OT5 (Lemmer) heeft ook belangstelling om ons te ontvangen, maar heeft nog geen datum gekozen.
  - Het DB heeft in december met mandaat van de GMR de begroting 2018 besproken en goedgekeurd. Onze conclusie was:  
"We keuren de begroting goed. Als laatste adviseren we wel meer budget uit te trekken voor de evaluatie van het werken in OT's. Daar lijkt nu maar € 1.000 voor te zijn gereserveerd. Dat lijkt ons volstrekt ontoereikend voor een stevige evaluatie met externe inbreng. ". Voor het overige verwijst Iwan naar het rondgestuurde verslag van de bespreking.
4. Recente ontwikkelingen
  - ter informatie (vertrouwelijk), 2 memo's van het CvB
  - ter informatie, Alex(/Frans) praat ons bij over de volgende ontwikkelingen:
    - i. stand van zaken gemeentelijke herindeling en krimpprognoses
    - ii. wat verder ter tafel komt

Iwan vraagt of in het punt over de krimpprognoses ook de brief kan worden meegenomen die in december aan de payrollers is verstuurd.

Het bestuur brengt de raad van toezicht periodiek op de hoogte van belangrijke zaken die binnen Gearhing en in haar omgeving spelen. Alex stuurt deze memo's ter informatie ook vertrouwelijk aan de GMR.

Naar aanleiding van de memo's bespreken we de voortgang van het opzetten van de Gearhingbrede community voor leerlingen.

Op dit moment nemen er 4 scholen deel aan de pilot. In 2018 worden verdere stappen gezet om op te schalen. Die grotere omvang brengt dan een lastigere beheersbaarheid mee en zal daarom gefaseerd verlopen.

Douwina informeert of het dan een idee is om scholen per klas te laten aanhaken. Anders duurt het wel erg lang voor bepaalde groepen voordat ze aangehaakt zijn. Douwina zal dat direct met de projectleiders/leerkrachten opnemen.

Alex geeft een presentatie over de prognoses van de leerlingenaantallen en de interactie van de krimp met de opheffingsnormen en gemeentelijke herindeling. Hij gaat hierbij ook in op de specifieke problematiek die speelt rondom de (nieuwe) opheffingsnormen na de gemeentelijke herindeling, met name voor de gemeente Leeuwarden.

Voor Gearhing loopt het aantal scholen terug van 29 (2015) naar 24 (2021) en de leerlingen van 2.090 (2015) naar verwacht 1.676 (2021). Ook de gemiddelde schoolgrootte in leerlingen daalt iets en komt dichterbij de Gearhingbrede opheffingsnorm. Hier moet en zal op gehandeld worden door het bestuur.

Het is complexe materie, maar duidelijk is dat we de komende jaren nog verder krimpen en dat er op de middellange termijn nog scholen zullen moeten fuseren, anders is opheffing het enige alternatief.

Ook voor de indeling in onderwijsteams heeft een en ander naar verwachting gevolgen. Bij de reorganisatie naar onderwijsteams is vastgesteld wat de minimale omvang van een OT zou moeten zijn. Door de krimp komen OT's (mogelijk) onder deze grenzen. Het bestuur verkent dus de mogelijkheden om de OT's anders in te delen.

In het kader van de krimp en de voorliggende scenario's heeft Gearhing dit jaar dus (helaas) niet kunnen besluiten om payrollers een dienstverband aan te bieden. In de prognoses loopt het aantal payrollers zelfs richting nul.

In het kader van de gedachten over een nieuwe organisatie heeft Alex een boek gedeeld met de directeuren en de raad van toezicht. Hij deelt een verkorte versie uit aan de (aanwezige) GMR-leden. Hij is erg enthousiast over de beschreven ontwikkelingen bij de buurtzorg en hoopt binnen Gearhing ook nog veel positiefs te bereiken.

Voor wat betreft de ontwikkelingen met De Greiden ligt er nu een gezamenlijke notitie van de raden van toezicht. Met deze notitie in de hand zal het proces weer worden vervolgd.

Overigens gaan de gesprekken met andere besturen ook verder.

Op de Gearhingdag is wel aandacht besteed aan de stand van zaken in de ontwikkeling tussen Gearhing en De Greiden, maar dat is wisselend aangekomen cq. ontvangen.

## 5. Wijzigingen medezeggenschapsstatuten

Er zijn weinig reactie van de decentrale medezeggenschap ontvangen. Diverse GMR-leden signaleren dat de stukken in onvoldoende mate bij de (O)MR zijn aangekomen / geagendeerd. We besluiten dat Iwan een en ander nog met de OMR-en afstemt.

We bespreken verder hoe we aankijken tegen de (al bestaande) regel dat de leerkracht en ouder vanuit 1 OT niet van dezelfde school mogen zijn.

Het is natuurlijk wenselijk om een grote spreiding over de scholen te hebben. We achten het echter niet nodig dit als regel te hanteren.

We besluiten dat deze regel kan vervallen.

Voor het overige is de GMR akkoord met de voorgestelde wijzigingen per 1-1-2018.

6. Behandeling updates handboek van bestuur (tot zover haalbaar)

- tekstuele aanpassingen, geen beleidswijzigingen, instemming GMR:
  - i. verzuimbeleid (1 bijlage)  
Patrick informeert naar de rol van de loco die wordt benoemd in bijlage 2.  
Juliette geeft aan dat de loco wel een rol kan vervullen in het doorgeven van de melding, e.d., maar dat het gesprek over verzuim altijd plaatsvindt met de leidinggevende.  
De GMR stemt in met het verzuimbeleid.
- nieuw beleid, instemming P-GMR:
  - i. protocol sociale media (1 bijlage)
  - ii. gesprekkencyclus directeur OT (1 bijlage)
  - iii. gesprekkencyclus Oop (1 bijlage)  
Deze punten zijn doorgeschoven naar de vergadering van februari in verband met het beperkte aantal aanwezigen uit de personeelsgeleding.
- nieuw beleid, ter informatie:
  - i. begeleiding interim directeur (geen bijlage)
  - ii. begeleiden startende directeur (geen bijlage)  
De bijlagen zijn door Marjolein later toegevoegd aan de uitwisselmap.  
Aangezien niet iedereen dit heeft kunnen voorbereiden, bespreken we dit volgende vergadering.
- aangepast aan CAO, instemming P-GMR:
  - i. taakbeleid Gearhing (1 bijlage)  
In het stuk over taakbeleid staat nog een vraag aan Michel, deze moet nog beantwoord en opgenomen worden.  
Akkelien heeft (per mail gevraagd): " Volgens de cao van het PO wordt het Taakbeleid door de PGMR vastgesteld. Betekent dat dan er ergens een documentje aanwezig is waarop dat inhoudelijk wordt aangegeven?  
Bijvoorbeeld: voor het lidmaatschap van de MR staat 60 uur (cao), voor beheer 'lief en leed' 10 uur, voor kamp 60 uur, etc.?  
Of is dat iets wat per PMR en dus per school wordt vastgesteld? En moet daar dus zo'n documentje aanwezig zijn?  
En hoe zit het dan met de normering? Geldt Gearhingbreed een bepaalde norm voor bijvoorbeeld kamp? Net als er in de cao staat dat er 60 uur de norm is voor het lidmaatschap van de MR? "  
Volgens Juliette is bij de CAO wijziging vastgelegd en aan de PGMR voorgelegd dat we Gearhingbreed kiezen voor het overlegmodel. Dat wordt per school ingevuld, er zijn geen andere eisen vanuit Gearhing dan de 60 uur norm die uit de CAO voortvloeit. Douwina geeft overigens aan dat het overlegmodel op haar (kleinere) school er wel toe leidt dat de normtaak wordt overschreden, omdat het anders niet past. Dat gaat in goed overleg, met directeur en ouders/vrijwilligers.  
Het taakbeleid wordt per school ingevuld. Er is dus ook een nadrukkelijke rol hierbij voor de (P)MR.  
De personeelsgeleding stemt in met het taakbeleid Gearhing.
  - ii. vakantieverlof en verlofregeling (1 bijlage)  
De personeelsgeleding stemt in met de vakantie en verlofregeling.
- tekstuele aanpassingen, geen beleidswijzigingen, instemming P-GMR:
  - i. woning/werkverkeer en dienstreizen (1 bijlage)  
De personeelsgeleding stemt in met het stuk Woon-werkverkeer en reizen.
- tekstuele aanpassingen, geen beleidswijzigingen, ter informatie:
  - i. mobiliteit en overplaatsing (1 bijlage)
  - ii. procedure werving en selectie (1 bijlage)

Bij de procedure voor werving directeur OT wordt een rol voor de GMR als procesbewaker genoemd. De GMR is zich niet bewust van deze rol. Juliette gaat nog na of dit niet de OMR moet zijn.

Bij de werving van niet OP wordt het lid CvB nog een rol toebedacht.

Aangezien deze er niet meer is/komt, is het praktisch dit bij te stellen.

- iii. vervanging bij ziekte of verlof (1 bijlage)
- iv. attentiebeleid (1 bijlage)
- v. stagiaires en vrijwilligers (1 bijlage)
- vi. fietsregeling (1 bijlage)
- vii. protocol zwakke school (1 bijlage)

De GMR heeft met belangstelling kennis genomen van de bovenstaande stukken.

#### 7. Rondvraag / w.v.t.t.k.

- vervolg PO in actie ?  
Over het vervolg van PO in actie is bekend dat er een estafettestaking komt, mits ... Overigens is het best bijzonder dat de organisatie een gesprekspartner voor de minister is geworden.  
Je kunt je als werknemer / leerkracht aanmelden als lid, maar er is geen stakingskas.
- Alex geeft aan dat het punt van Patrick met betrekking tot de woningtoewijzing (aan gezinnen met jonge kinderen) nog niet met gemeenten is besproken. Hij komt hierop terug als dat wel is gebeurd.

#### 8. Sluiting

- volgende keer in Makkum, De Populier (OT3)